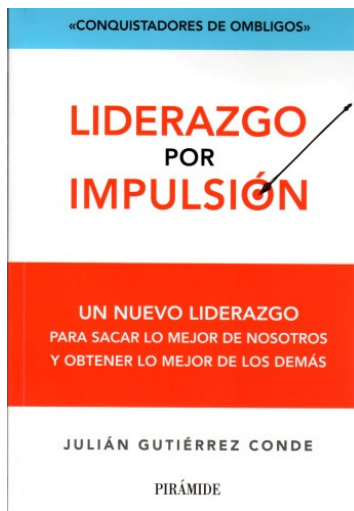


EL NUEVO LIBRO DE JULIÁN GUTIÉRREZ CONDE

Muchos de nuestros dirigentes empresariales disponen de una excelente visión estratégica.
Nuestras Corporaciones de una magnífica gestión financiera.
Pero la Competitividad necesita saber activar la inmensa Energía Disponible en las Personas de nuestras organizaciones.



Para el líder profundo y genuino su comportamiento no es un modo aprendido de conducir personas por interés propio, como suelen enseñar la mayor parte de las Escuelas de Negocios, sino que sufre un proceso de transformación interior a través primero de la meditación y luego de la doma de su propio temperamento, para luego, y de modo natural, actuar con las personas con que se cruzan de forma positiva y sabiendo extraer lo mejor de ellas individualmente y como conjunto.

Aquella forma de hacer es percibida como interés manipulador, ¡Genera conveniencias!

La segunda capta corazones y energías, ¡Genera adeptos!

Partes de este libro

Prefacio ... Para vosotros los jóvenes
Primera.... La Energía del Ombligo
Segunda... Liderando los Ombligos de Otros
Tercera Las herramientas movilizadoras del “Clic”
Cuarta..... El Poder de Tu Ombligo
Quinta El Liderazgo por Impulsión y el Nuevo Mundo
Epílogo Retos y deseos
Anexo Sobre la Confusión Conceptual en el Management

Algunas otras citas que puedes encontrar

- ✓ Leyendo los escritos de Mandela me sorprendió su entrenamiento durante años de prisión para actuar más allá de su ombligo y conducirse superando los prejuicios. (Pág. 72)
- ✓ Cuando uno observa su vida con cierta distancia, se da cuenta de que su trazado se ha construido mediante el resultado de una combinación de ¡Clicks! y ¡Cracks! Los primeros son movimientos de sintonía. Los cracks son distanciamientos improductivos. (Pág. 83)

La clave de aprender a construir más ¡Clicks! y desechar ¡Cracks! está en saber gestionar los Ombligos de los otros.
- ✓ La Energía Relacional es invisible, incombustible, inagotable, sostenible y fácilmente accesible. Es el mayor tesoro disponible en la vida y se encuentra presto a que lo pongamos en marcha. (Pág. 86)
- ✓ El cambio con más garantía de éxito es el que genera más ilusión por el camino a recorrer que por la meta a alcanzar. (Pág. 96)
- ✓ El liderazgo es dejar que los sueños y las aspiraciones vuelen en clase business. (Pág. 104)
- ✓ El entusiasmo no es cosa de locos ni de idiotas. Se requiere una gran dosis de voluntad para superar los reveses cotidianos que empujan a la desesperanza. (Pág. 133)
- ✓ Existe el “mobbing dulce”; el que te hace renunciar a principios éticos y morales a cambio de mantener una posición de privilegio y un rendimiento económico personal. Es un “mobbing sutil” y conformista pero que deja huella en la conciencia. Los directivos son uno de los grupos sociales más presionados y sometidos a este método. (Pág. 161)

Disponible en:

www.edicionespiramide.es (Papel y Digital)

www.amazon.es

iTunes www.apple.com

www.todoebook.com